





Mobilisation du réseau Anact Aract le maintien dans l'emploi de l' pour le maintien dans l'emploi des personnes

Michael GOETZ – Délégué régional Nouvelle-Aquitaine









Améliorer les conditions de travail en agissant notamment sur l'organisation du travail et les relations professionnelles

Fagiliter l'expression des salariés sur leurs conditions de travail, notamment lors de ெ conduite de projets de transformation des entreprises et des o ganisations.

Développer et proposer des démarches, méthodes et outile issus des retours d'expérience de projets pilotes conduits avec tous les agreurs de l'entreprise.

Conduire une activité de veille et d'étude sur les enjeux et les risques liés aux conditions de travail afin d'aider les pouvoirs publics et les partenaires sociaux à mieux appréhender les besoins émergents. so







Qualité de vie du travail

- Prévențion des risques, santé au travail
- Relations de travail, climat social
- Contenu, sens du travail, autonomie, équipe
- > Travail de qualité, performances
- > Equilibre vie professionnelle et personnelle, égalité F/H
- > Parcours professionnels, compétences, maintien en emploi

Jule reproduction members

nces, maintien en emplo







Promotion de la santé

Travail = facteur de santé

➤ Mobilisation des acteurs, en Travail.

➤ Offre de formation Anact-Aract

➤ Club d'entreprises INCa – chainne d'engagement

the reproduction

~18©COU







Mobilisation des acteurs

Institutionnels (Agefiph, Sameth, Carsat, MSA, ..) au niveau national et régional

Associations de patients, partenaires sociaux

> Acteurs de l'entreprise (DRH, managers, référents handicap, IRP, ..)

Les encadrants de proximité et les services de santé au travail sont des acteurs prioritaires du maintien

oduction neare

*201*8©C

~0/8©







Offre de formation Anact-Aract :

- Conduite de projet, connaissance acteurs
- La méthodologie Anact-Aract permet de construire et d'ajuster des actions sans forcement avoir connaissance des pathologies, en passant par les effets et les situations de travail handicapantes
- Le point clef est la meilleure prise en compte des variabilités dans le travail (intra individuelle, inter individuelle, du travail), et des circuits de communication







Charte INCaque droite

30 entreprises ont signé à ce jour

Carrefour, Casino, Vinci, BNP, PSA, Société Générale, La Poste, AFNOR, Disneyland

Mutualité Français, Agence de Service et Paiement, Mairie de Bordeaux, ...

ADMR (SAP Corse), Fermiers Ländais, Maison Chancerelle, ...







Charte INCare 4 engagements :

- Accompagnement maintien/retour à l'emploi
 - (In)formation des parties prenantes
- Promotion de la santé
- Retour d'expérience, partage de bonnes pratiques







2018 Condies National de Natelegine et Sante au Travail. Tous aroits letseures. **Merci pour votre terte la attention of the la attention of the la company of the latest the latest